

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة

المتعلق بإجراء مباراة توظيف مساعدين طبيين، متصرفين من الدرجة الثانية وتقنيين من الدرجة الرابعة

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق الخاص بالمراكز الاستشفائية،
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
- وبناء وعلى المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتتميم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.93.308 الصادر في 13 جمادى الأولى 1414 (29 أكتوبر 1993) بمثابة النظام الأساسي الخاص بالمرضى والمساعدين الطبيين كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس وجة بتاريخ 26 أكتوبر 2014 الذي حدد برامج مباراة توظيف المساعدين الطبيين بالمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- وعلى المرسوم رقم 2.06.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات؛
- بناء على قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراتي توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتان 8 و 11 منه؛
- بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 06-1239 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة بوزارة الصحة؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق ل 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 الموافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
- بناء على المرسوم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05-81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07-92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-92-30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- بناء على المرسوم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،

- بناء على المرسوم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين،
- وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار (Loi cadre) للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة لسنة 2020 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

سينظم يوم الأحد 20 دجنبر 2020 على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال بوجدة، مباراة لتوظيف 03 مساعدين طبيين، 01 متصرف من الدرجة الثانية و10 تقنيين من الدرجة الرابعة وذلك في التخصصات التالية:

الإطار والدرجة	التخصصات	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة
مساعدين طبيين	• Physiologie & santé الفيزيولوجيا والصحة	2	دبلوم الماستر أو الماستر المتخصص أو دبلوم الدراسات العليا العميقة أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو الدكتوراه في التخصص السالف الذكر والتي تخول معادلته لدرجة مساعد طبي.
	• Sciences agroalimentaires et sécurité sanitaire des aliments علوم الغذاء وصحة وسلامة الاغذية	1	
متصرف من الدرجة الثانية	• Gestion financière et Comptable التدبير المالي والمحاسباتي	1	من بين حملة دبلوم الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا العميقة مسلم من الجامعات أو المعاهد المغربية أو دبلوم معترف بمعادلته، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها عمل.
تقني من الدرجة الرابعة	• Comptable d'Entreprises التسيير المحاسباتي	10	دبلوم التقني المسلم من احدى مؤسسات التكوين المهني في التخصص المطلوب.

- تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والحاصلين على احدى الشهادات في احدى التخصصات المطلوبة، والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة بالنسبة للمساعدين الطبيين والمتصرفين و40 سنة للتقنيين على الأكثر في تاريخ اجراء المباراة، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛
- تخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).
- تشتمل المباراة على اختبارات كتابية:

❖ بالنسبة للمساعدين الطبيين:

الاختبار	المدة	المعامل
1. اختبار كتابي: يتعلق بمجال اختصاصات وزارة الصحة او بالتخصص المطلوب او بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها.	(3) ساعات	5
2. اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام.	بين 15 و30 دقيقة	3

- تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعد اقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20.
- لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.
- يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها.

❖ بالنسبة للمتصرفين:

المعامل	المدة	الاختبار
5	3 ساعات	اختبار كتابي: يتعلق بمجال اختصاصات وزارة الصحة او بالتخصصات المطلوبة او بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها.
3	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة.

- تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 وتعد اقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20، لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.
- يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها.

❖ بالنسبة للتقنيين:

المعامل	المدة	الاختبار
5	3 ساعات	اختبار كتابي: اختبار يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى درجة تقني من الدرجة الرابعة.
2	15 دقيقة على الأقل	اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه.

- تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 وتعد اقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20، لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.
 - يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها.
- تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد الالكتروني chuoujda@menara.ma، مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتبارى بشأنه في خانة الموضوع (Objet)، ويتعين على المترشح (ة) إرسال هذه الوثائق على شكل ملف PDF على البريد الالكتروني، ويعد آخر أجل لإرسال الترشيحات 03 دجنبر 2020 على الساعة الرابعة زوالا.
- يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح(ة)، عنوانه، إمضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
 - 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
 - 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
 - 4- سيرة ذاتية (CV).
 - 5- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل تثبت صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم او محارب قديم؛
 - 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقا للمادة 8 من المرسوم رقم 2-97-218 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
 - 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
 - 8- يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار. وستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء. وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر.
- بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتنظيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف والتي ستحدد لاحقا.

وجدة، 16 نونبر 2020


المدير
د. عبد الكريم الداوي